

هندسة المواهب (الاستقطاب، الاختيار، وبناء فرق العمل عالية الأداء)

المحتويات	لمن هذا النشاط
<h3>هندسة الاحتياج</h3> <ul style="list-style-type: none"> كيف نحدد بدقة القطع الناقصة في "بازل" الفريق الحالي. التمييز بين ما نحتاجه الآن وما سنحتاجه في المستقبل. تصميم وصف وظيفي مشوق يركز على الإنجاز لا على المهام الروتينية. تحديد القيم الشخصية التي يجب أن تتوفر في الموظف الجديد. وضع معايير واضحة لقياس نجاح الشخص في منصبه الجديد. 	<ul style="list-style-type: none"> - مدراء الإدارات. - مدراء الموارد البشرية والتدريب. - العاملين في مجال التدريب والتطوير. - مسؤولو تخطيط العاقب الوظيفي. - مسؤولو التوظيف. - مسؤولو الموارد البشرية. - القادة الجدد.
<h3>هندسة الاختيار</h3> <ul style="list-style-type: none"> مهارات الفرز السريع للطلبات لاستخراج الجوهر الحقيقية. صياغة أسئلة تكشف كيف يفكر الشخص في المواقف الصعبة. تقييم "الذكاء الاجتماعي" ومدى قدرة المرشح على العمل الجماعي. إجراء تجارب عملية مصغرة للمرشحين للتأكد من مهاراتهم. اتخاذ قرار الاختيار بناءً على الحقائق وليس فقط على الارتياح الشخصي. 	<ul style="list-style-type: none"> - أصحاب القرار في المؤسسات الحكومية والخاصة.
<h3>بناء الهيكل والانسجام</h3> <ul style="list-style-type: none"> استقبال الموظف الجديد بطريقة تجعله يشعر بالانتماء فوراً. توزيع الأدوار داخل الفريق بحيث يكمل كل فرد نقص الآخر. تحديد "قواعد اللعبة" وكيفية التواصل بين أفراد الفريق. بناء الثقة المتبادلة كقاعدة أساسية لأي فريق عالي الأداء. وضوح الرؤية: جعل الجميع يركزون على هدف واحد كبير. 	<ul style="list-style-type: none"> - تعلم طرق ذكية للوصول إلى المواهب التي لا تبحث عن عمل بشكل نشط. - إتقان فن اختيار الشخص الذي يمتلك المهارة معاً. - القدرة على توزيع الأدوار داخل الفريق بناءً على نقاط القوة لكل فرد. - بناء فرق عمل قادرة على حل المشكلات بشكل ذاتي. - رفع مستوى الحماس والإنتاجية من خلال القيادة. - ضمان استمرار الأداء حتى في ظروف ضغط العمل.
<h3>إدارة الطاقة والأداء</h3> <ul style="list-style-type: none"> كيف يحفز القائد كل شخص بناءً على ما يحبه ويهتم به. إدارة الخلافات داخل الفريق وتحويلها إلى أفكار بناء. تشجيع روح الابتكار والمبادرة دون خوف من الخطأ. عقد اجتماعات قصيرة وفعالة ترفع المعنويات وتحدد الاتجاه. تقديم النصح والدعم الفوري لتحسين الأداء أولاً بأول. 	<ul style="list-style-type: none"> - التاريخ 23 - 27 أغسطس 2026 (دبي) - المكان 11 - 15 أكتوبر 2026 (مسقط) - 8 - 12 نوفمبر 2026 (الدوحة) - 20 - 24 ديسمبر 2026 (إسطنبول)
<h3>الاستدامة والتطوير</h3> <ul style="list-style-type: none"> كيف نحافظ على حماس الفريق بعد مرور وقت على البداية. تطوير مهارات الفريق لمواكبة التغيرات السريعة. تقدير الإنجازات الجماعية والفردية بشكل عادل وملهم. التخطيط لنمو الموظفين داخل المنظمة لضمان بقائهم. مراجعة نتائج "هندسة المواهب" وتحسين العملية للمرات القادمة. 	<ul style="list-style-type: none"> - الموعد 9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً - لغة النشاط عربي والمصطلحات (عربي، إنجليزي) - التكلفة \$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي - خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر